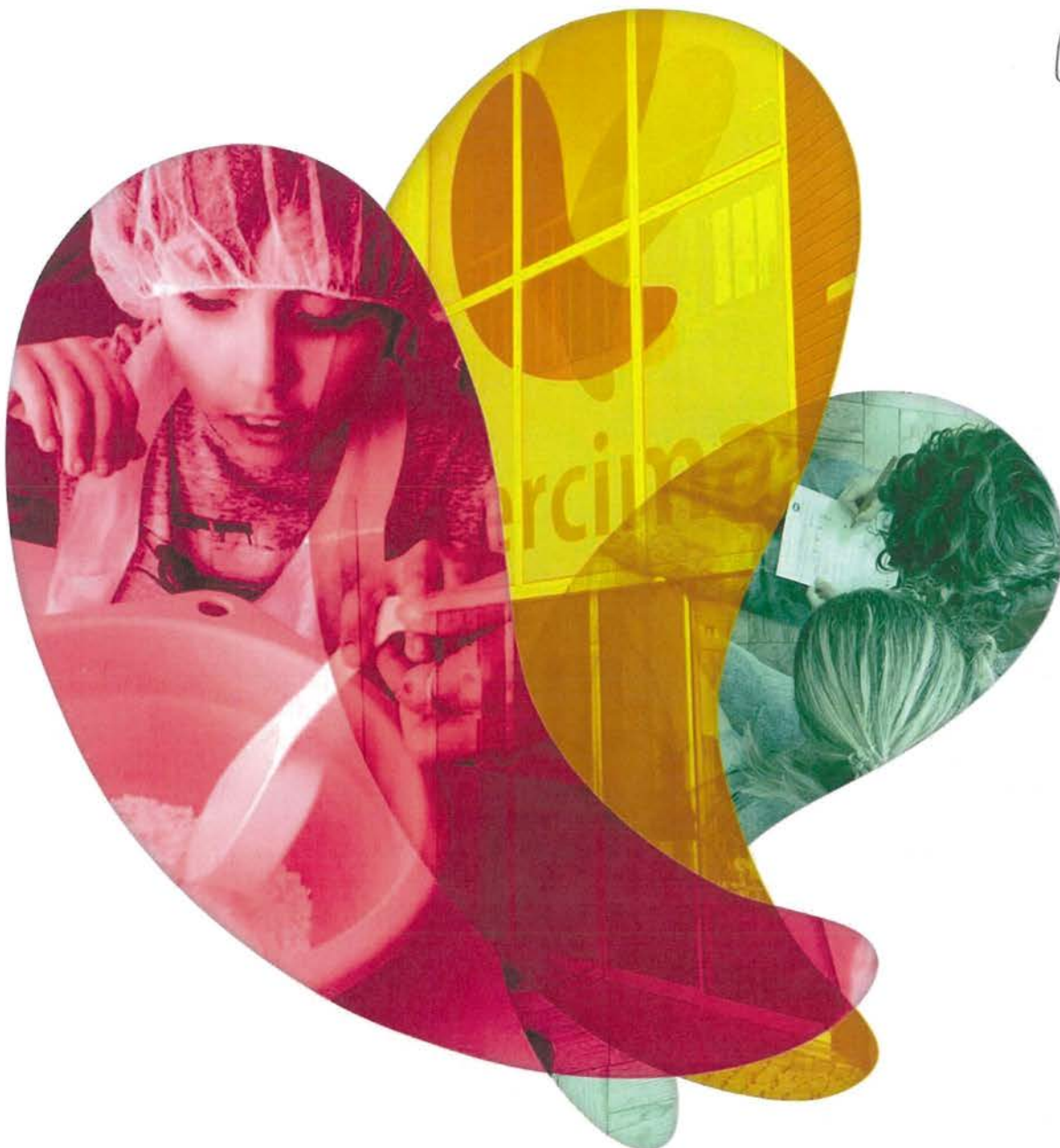


0-27
A
ME



PLANO ANUAL DE ATIVIDADES 2026

**CERCIMA - COOPERATIVA DE EDUCAÇÃO, REABILITAÇÃO, CAPACITAÇÃO
E INCLUSÃO DE MONTIJO E ALCOCHETE**

Aprovado pelo Conselho de Administração a 04/12/2025 e pela Assembleia Geral a 10/12/2025

Mod141/V02.PG01(17/03/2022)



0.8
MOA



Índice

Introdução	3
Missão, Visão e Valores	3
Política da Qualidade	4
Organograma	4
Recursos para a Capacitação e Inclusão	5
Planeamento Estratégico.....	7
Metas de Desempenho.....	8
Planeamento Anual dos Recursos para a Capacitação e Inclusão.....	10
Parcerias	26

1. INTRODUÇÃO

O **Plano de Atividades e Orçamento de 2026 da CERCIMA** representa mais do que o cumprimento de uma obrigação estatutária e legal — é a afirmação de uma visão partilhada para o futuro.

Este documento reflete o compromisso da organização em prosseguir um caminho de desenvolvimento sustentado, alinhado com os princípios e metas do **Plano Estratégico 2024-2026**, e orientado pela **melhoria contínua, pela inovação e pelo impacto social**.

O ano de **2026 será especialmente marcante**, assinalando **cinco décadas de compromisso da CERCIMA com a inclusão, a cidadania e a defesa dos direitos das pessoas com deficiência**. Este marco histórico constitui uma oportunidade para valorizar o percurso da organização, reconhecer o contributo de sócio(a)s, colaboradore(a)s, clientes, famílias e parceiros, e reforçar o sentimento de pertença à comunidade.

Será também um **ano de concretização e de novos começos**, com a **abertura da Casa do Moinho**, um projeto que simboliza o futuro e a continuidade da missão da CERCIMA.

Diante de desafios sociais em constante evolução, este plano assenta numa gestão participativa e orientada por resultados, garantindo que cada ação da CERCIMA contribua para a melhoria contínua, a sustentabilidade, a inclusão e o impacto social positivo.

As metas e atividades aqui definidas expressam a intenção de fortalecer projetos existentes, abrir espaço a novas oportunidades e aprofundar práticas que promovam autonomia, bem-estar e participação social. Mais do que um guia de ação, este plano é um instrumento de transformação e de aprendizagem organizacional, que traduz o compromisso da CERCIMA com o futuro.

Acreditamos que **2026 será um ano de consolidação e de novos avanços**, em que a CERCIMA continuará a afirmar-se como **referência no setor social**, guiada pelos seus valores e pela vontade de **construir uma sociedade mais justa, participativa e solidária**.

2. VISÃO, MISSÃO E VALORES

Visão: Ser reconhecida como parceira de referência nas políticas sociais

Missão: Somos mediadores para a inclusão e mudança social, capacitando as pessoas na sua diversidade e pluralidade para o exercício dos seus direitos

Valores

RESPEITO – Respeitamos a diversidade e pluralidade

RESPONSABILIDADE – Agimos com dever e integridade

INOVAÇÃO- Geramos novas capacidades aos recursos

COOPERAÇÃO – Cooperamos num projeto comum

COMPROMISSO – Atuamos em parceria e corresponsabilidade



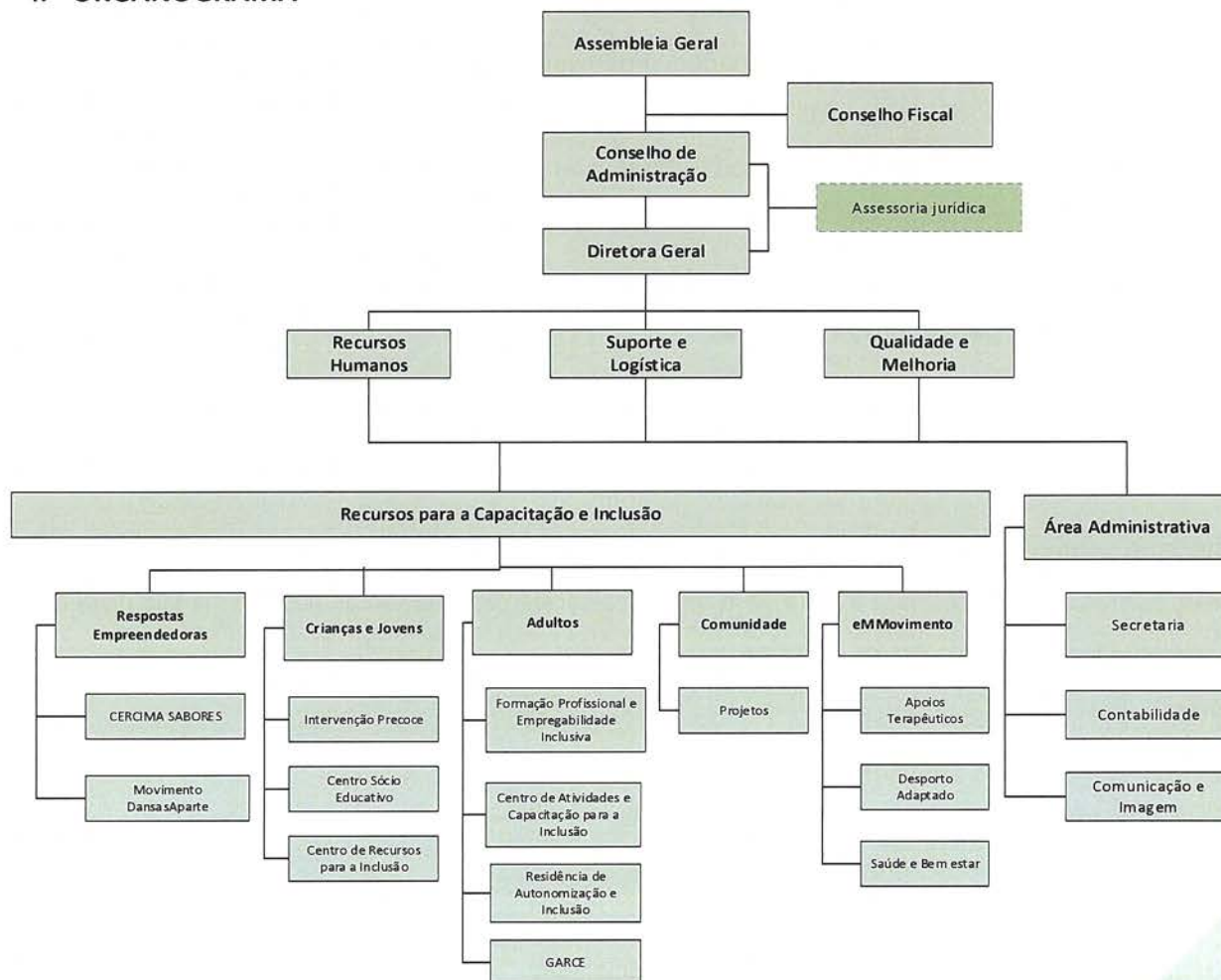
Handwritten signature

3. Política da Qualidade

A CERCIMA no desenvolvimento da sua atividade e cumprimento da missão, compromete-se a:

- ✓ Garantir de forma consistente e sistemática a capacidade técnica de forma a satisfazer as necessidades e expectativas das partes interessadas. Envolver, motivar e qualificar os Recursos Humanos para responder eficazmente aos desafios organizacionais, melhorando continuamente a eficácia e eficiência do Sistema de Gestão da Qualidade com recursos humanos qualificados, motivados e centrados no(a) cliente.
- ✓ Otimizar sistematicamente os seus processos, através da análise crítica dos resultados, cumprindo com os requisitos legais e normativos aplicáveis.
- ✓ Assegurar o funcionamento do Sistema de Gestão da Qualidade, garantindo o cumprimento dos objetivos da qualidade numa perspetiva de melhoria contínua, por via da autoavaliação e de avaliações externa, prosseguindo critérios de sustentabilidade organizacional.
- ✓ Incentivar a corresponsabilização da comunidade na sua missão, promovendo parcerias e agindo em estruturas de rede social e comunitária

4. ORGANOGRAMA



A concretização das atividades e projetos da CERCIMA depende do envolvimento e da competência de uma equipa multidisciplinar, comprometida com os valores da organização.

Para o ano de 2026, a CERCIMA prevê uma equipa de 66 colaboradore(a)s, incluindo 8 docentes destacados e 5 profissionais em regime de prestação de serviços, assegurando o funcionamento das diversas respostas sociais, serviços e projetos.

A gestão dos recursos humanos continuará a privilegiar a valorização pessoal e profissional do(a)s colaboradore(a)s, através da formação contínua e da promoção de ambientes de trabalho colaborativos e saudáveis. Este compromisso reforça a aposta da CERCIMA numa cultura organizacional orientada para a melhoria contínua, o desenvolvimento de competências e o bem-estar das equipas, fatores essenciais para a sustentabilidade e o impacto social da organização.

5. RECURSOS PARA A CAPACITAÇÃO E INCLUSÃO

5.1 Crianças e Jovens

Serviço de Intervenção Precoce - Apoiar crianças entre os 0 e os 6 anos, com alterações nas funções ou estruturas do corpo que limitam a participação nas atividades típicas para a respetiva idade e contexto social ou com risco grave de atraso de desenvolvimento, bem como as suas famílias.

Centro Sócio Educativo – Capacitar crianças/jovens com idades compreendidas entre os 6 e os 18 anos, com o máximo de competências pessoais, sociais e funcionais, com vista a um futuro de inserção, autonomia e/ou qualidade de vida na comunidade.

Centro de Recursos para a Inclusão – Apoios terapêuticos de alunos com Necessidades Educativas Especiais, cujas idades se situem entre os seis e os dezoito anos, abrangendo vários Agrupamentos dos Concelhos de Montijo, Alcochete, Benavente e Palmela.

5.2 Adultos

Formação Profissional e Empregabilidade Inclusiva – Tem como objetivo aumentar as oportunidades de escolha no acesso ao emprego em mercado aberto de trabalho para as pessoas que se encontram em situações de desvantagem enquadrando-se no movimento internacional de "Supported Employment" (Emprego Apoiado).

Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão— Tem como objetivo desenvolver atividades ocupacionais para pessoas com deficiência, visando a promoção da sua qualidade de vida, possibilitando um maior acesso à comunidade, aos seus recursos e atividades e que se constituam como um meio de capacitação para a inclusão, em função das respetivas necessidades, capacidades e nível de funcionalidade

Residência de Autonomização e Inclusão – Resposta de alojamento residencial temporário ou permanente, destinada a pessoa com deficiência ou incapacidade, com capacidade de viver de forma autónoma, e tem por objetivo, mediante apoio individualizado, proporcionar condições para a concretização de um projeto de vida autónomo e inclusivo.

Grupo de Autorrepresentantes da CERCIMA - GARCE - O movimento da autorrepresentação concretiza-se no direito que as pessoas com deficiência e incapacidades têm de falar e decidir em causa própria, fazendo apelo à capacidade de cada um(a) defender os seus direitos, ser respeitado nas suas escolhas e ter acesso à participação ativa na vida em sociedade.

5.3 Comunidade

Em 2026, a CERCIMA manterá o seu compromisso com o desenvolvimento comunitário, promovendo ações que reforcem a coesão social, a inclusão e a participação ativa.

Concluído o ciclo de execução dos projetos financiados pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) – Operações Integradas em Comunidades Desfavorecidas da Área Metropolitana de Lisboa, a organização procurará capitalizar os resultados e aprendizagens alcançados pelos projetos “Saúde LoucaMente”, “Mov’Arte” e “Trilhos Criativos”.

Ao longo de 2026, a CERCIMA trabalhará para garantir a continuidade destas intervenções no território, eventualmente através de novos enquadramentos ou modelos de atuação, assegurando que as comunidades continuam a beneficiar das respostas que revelaram impacto positivo.

A CERCIMA prevê ainda o desenvolvimento de projetos pontuais, decorrentes de novas oportunidades de colaboração, de candidaturas a programas de financiamento ou de necessidades identificadas no território, assegurando uma resposta contínua, flexível e alinhada com a sua missão.

5.4 eMMovimento

Promover a saúde e a vida ativa através do acesso a apoios terapêuticos, atividades desportivas, equipamentos, estratégias e metodologias que promovam a capacitação e o desenvolvimento das potencialidades individuais. Gerir os espaços terapêuticos da organização, estabelecer parcerias com entidades/espços da comunidade. Organizar, gerir e dinamizar as atividades:

Apoio terapêutico: psicomotricidade, terapia ocupacional, fisioterapia, terapia da fala, hipoterapia, hidroterapia, terapia assistida por cães.

Desporto Adaptado: equitação adaptada, judo, boccia, natação adaptada, multiatividades

Saúde e bem-estar: adaptação ao meio aquático, cardiofitness, danceability, yoga e meditação, expressão musical, toca@mexer, boccia para todos, na Nossa Casa e outros projetos anuais (Laboratório de Som.nhos etc)



5.5 Respostas empreendedoras

CERCIMA Sabores – Esta resposta tem como objetivo proporcionar atividades práticas nas áreas de culinária, nutrição e segurança alimentar, promovendo autonomia na preparação de refeições e fortalecendo habilidades de comunicação, colaboração e trabalho em equipa.

As atividades incluem a preparação de refeições (atelier de cozinha e catering), permitindo a aplicação dos conhecimentos adquiridos em vários contextos.

Movimento DansasAparte - Companhia de dança inclusiva, tem como finalidade a produção artística como veículo para o reconhecimento das capacidades do intérprete com deficiência como cidadão ativo na comunidade promovendo a inclusão social e a igualdade de oportunidades. O grupo trabalha em duas linhas de ação: foco performativo e artístico; e foco na formação e educação pela dança e movimento expressivo

6. PLANEAMENTO ESTRATÉGICO

A CERCIMA adota uma gestão estratégica integrada e orientada por resultados, que privilegia a monitorização contínua do desempenho organizacional. O Balanced Scorecard (BSC) constitui o instrumento de referência neste processo, permitindo alinhar a execução das atividades com os objetivos definidos no Plano Estratégico 2024-2026.

O Plano Anual de Atividades de 2026 segue as orientações do Plano Estratégico 2024-2026 e encontra-se estruturado com base no sistema de controlo estratégico Balanced Scorecard (BSC). Este modelo permite monitorizar e avaliar o grau de concretização dos objetivos estratégicos, distribuídos por quatro perspetivas: Cliente, Aprendizagem e Crescimento, Processos Internos e Financeira.

Para cada uma das perspetivas foram definidos **Objetivos Estratégicos**, que orientam a ação da organização:

- **OE1:** Intervir para a satisfação e qualidade de vida do(a)s clientes
- **OE2:** Reforçar a identidade e a credibilidade da CERCIMA
- **OE3:** Garantir a sustentabilidade (económica, social e ambiental)

Estes objetivos desdobram-se em Objetivos Operacionais, concretizados através da implementação das ações e atividades que lhes estão associadas. O cumprimento do Plano é acompanhado e avaliado com base no grau de execução dos indicadores de desempenho, permitindo uma gestão orientada por resultados e pela melhoria contínua.



Handwritten signature

7. METAS DE DESEMPENHO

Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	Indicadores	Meta	Ações a desenvolver	Quem
Intervir para a satisfação e qualidade de vida do(a)s clientes	Implementar a abordagem do Modelo Centrado na Pessoa	Taxa de PI's com ≥90% de objetivos atingidos de acordo com a satisfação da pessoa	≥90%	<p>Avaliar os objetivos definidos no PI, de acordo com a satisfação do(a) cliente/família</p>	Coordenações dos serviços e respostas sociais
	Estimular e Valorizar as competências e atitudes pessoais do(a)s colaboradore(a)s na prática profissional	Nº de ações de formação e sensibilização, para colaboradore(a)s, na área comportamental	1 por Resposta social/serviço	<p>Avaliar impacto da formação através da evolução da autoavaliação (Preenchimento de grelha de critérios sobre competências e atitudes)</p>	
	Promover a acessibilidade cognitiva e comunicativa para todo(a)s	Nº de materiais construídos em linguagem acessível e materiais para comunicação	80%	<p>Resposta a pedidos de material, sessões práticas, adaptação de suportes visuais para antecipação de eventos/festas/saídas</p>	Grupo ComuniCAA, colaboradore(a)s e Coordenações
		Nº de pedidos de avaliações para centros prescritores	100%	<p>Pedidos de avaliação para centros prescritores de tecnologias de apoio à comunicação</p>	Grupo ComuniCAA
		Nº de ações de formação/capacitação para colaboradore(a)s e/ou famílias e pedidos externos	≥3	<p>Formação teórica e prática sobre CAA, estratégias e atitudes facilitadoras</p>	Grupo ComuniCAA, colaboradore(a)s, famílias e comunidade
		Nº de ações de divulgação do projeto	≥2	<p>Sessões informativas, materiais, presença em eventos locais, redes sociais</p>	Grupo ComuniCAA e comunidade
Reforçar identidade e credibilidade da CERCIMA	Realizar candidaturas na área da Inovação e Empreendedorismo Social	Nº de candidaturas aprovadas na área da Inovação e Empreendedorismo Social	1	<p>Realizar candidaturas</p>	Conselho de Administração Coordenações dos serviços e respostas sociais
	Renovar/certificar	Taxa de satisfação do(a)s clientes/famílias	≥98,5%	<p>Aplicar questionários de Avaliação de Satisfação</p>	<p>Responsável da Qualidade Coordenações dos serviços e respostas sociais Conselho de Administração</p>
		Taxa de satisfação dos colaboradore(a)s	≥98,5%		
		Taxa de satisfação dos parceiros	≥98,5%		
		Taxa de recomendação da CERCIMA	100%		



Handwritten signature

Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	Indicadores	Meta	Ações a desenvolver	Quem
	Assegurar a continuidade das intervenções comunitárias iniciadas no âmbito do PRR	Nº de respostas/projetos mantidos/reestruturados decorrentes do PRR	≥2	Identificar e negociar novas formas de financiamento e enquadramento para as ações dos projetos "Saúde LoucaMente", "Mov'Arte" e "Trilhos Criativos" Formalizar e/ou renovar protocolos com entidades financiadoras e/ou parceiras	Conselho de Administração
Reforçar identidade e credibilidade da CERCIMA	Celebrar o 50.º Aniversário da CERCIMA, promovendo o reconhecimento público da sua história, missão e impacto social	Nº de eventos realizados	≥3 eventos	Planear e implementar um programa anual comemorativo com diferentes tipos de eventos (institucionais, culturais, comunitários e internos) Criar identidade visual e linha gráfica alusiva aos 50 anos Produzir materiais de comunicação e divulgação Organizar evento solene com parceiros, entidades públicas e comunidade Promover testemunhos e memórias em vídeo e redes sociais ("50 anos, 50 histórias")	Conselho de Administração Coordenações dos serviços e respostas sociais Gabinete de comunicação e imagem
		Nº de participantes nos eventos comemorativos	≥ 600 pessoas (acumulado)		
		Nº de entidades envolvidas nos eventos	≥20 entidades (acumulado)		
		Grau de satisfação dos participantes nos eventos	≥90%		
Garantir sustentabilidade (económica, social e ambiental)	Captar investidores e doadores	Nº de seguidores no instagram	≥1500 seguidores	Realizar publicações de acordo com o Plano de Comunicação	Gabinete de comunicação e imagem Conselho de Administração
		Nº de visualizações no youtube	≥5000 visualizações		
		Nº de seguidores no facebook	≥ 5000		
		Nº de visualizações no website	≥ 11000		
		Resultado líquido das campanhas	≥10% do ano anterior		
Garantir sustentabilidade (económica, social e ambiental)	Concluir a construção e iniciar o funcionamento da Casa do Moinho	Execução da obra	Conclusão até março de 2026	Elaborar planos das campanhas de consignação do IRS/Pirilampo Mágico Avaliar as campanhas	Conselho de Administração Empresa de construção Fornecedores
		Nº de residentes previsto(a)s	30	Acompanhar a execução e finalização da obra; assegurar o cumprimento de prazos e requisitos técnicos	
		Data de início de funcionamento	2.º semestre de 2026	Planear o processo de abertura e operacionalização (recrutamento, aquisição de equipamentos, licenciamento, divulgação...) Implementar o modelo de funcionamento e plano de acolhimento	

8. PLANEAMENTO ANUAL DOS RECURSOS PARA A CAPACITAÇÃO E INCLUSÃO

8.1 Crianças e Jovens

Intervenção Precoce (IP)

A Intervenção Precoce funciona através de um acordo de cooperação com a Segurança Social e integra a Equipa Local de Intervenção (ELI) de Montijo e Alcochete do Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância (SNIPI). A ELI funciona ao abrigo do decreto-lei nº281/2009 de 6 de outubro e é constituída por uma equipa pluridisciplinar, com funcionamento transdisciplinar assente em parcerias institucionais através de um protocolo celebrado entre a CERCIMA, o Instituto de Segurança Social/Centro Distrital de Setúbal, a Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo/ Unidade Local de Saúde Arco Ribeirinho – ULSAR e a Agência para a Gestão do Sistema Educativo / Agrupamento de Escolas do Montijo.

A ELI, com sede na CERCIMA, desenvolve e concretiza, ao nível dos concelhos do Montijo e Alcochete, a intervenção do SNIPI, com vista a garantir condições facilitadoras do desenvolvimento das crianças até aos 6 anos de idade, com alterações nas funções ou estruturas do corpo que limitam o crescimento pessoal, social, e a sua participação nas atividades típicas para a idade, bem como das crianças com risco grave de atraso de desenvolvimento.

Para a concretização deste plano, a equipa continuará a desenvolver a sua atividade nos contextos naturais da criança, trabalhando de forma articulada e colaborativa com diferentes serviços/parceiros da comunidade. A elaboração do Plano de Ação utiliza o modelo preconizado pelo SNIPI, conforme orientações nacionais e é construído de forma colaborativa pela equipa.

Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	Atividades e Projetos (Intervenientes/Participantes/Destinatários)	Calendarização	Resultados Esperados (Avaliação)
<p>OE1 OE2 OE3</p>	<p>Identificar a elegibilidade das crianças/ famílias</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniões de equipa; ▪ Receção da ficha de referenciação, inserção em Base Dados; ▪ Análise da referenciação em reunião de equipa; ▪ Definição da equipa de triagem (ET) em reunião de equipa; ▪ Análise da elegibilidade em reunião de equipa; ▪ Monitorização do tempo de espera; ▪ Contacto com a família; ▪ Contacto com o elemento referenciador sempre que se justifique; ▪ Registo das datas de referenciação/ data 1º contacto; ▪ Entrega do folheto e explicação do funcionamento da equipa; ▪ Esclarecimento do pedido, levantamento das necessidades/preocupações da família; ▪ Recolha de informação, relatórios médicos, técnicos e/ou pedagógicos; ▪ Observação/ avaliação da criança nos vários contextos; ▪ Articulação com outros serviços intervenientes no caso, sempre que se justifique. 		<p>100% de referenciações com tempo de espera para início de triagem inferior a 30 dias</p>
<p>OE1</p>	<p>Reforçar as competências familiares e as facilitadoras do desenvolvimento da criança com base num modelo de intervenção centrado na família</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Criação e implementação de um Plano individual de intervenção precoce (PIP): identifica preocupações, necessidades, prioridades e recursos da família; definição de estratégias integradas nas rotinas diárias; ▪ Acompanhamento das crianças/ famílias nos ambientes naturais de vida da criança (domicílio, creche/ jardim de infância ou outros), sendo os cuidadores presentes nestes contextos considerados as figuras fundamentais para promover e apoiar o desenvolvimento da criança; ▪ Definição da periodicidade e o local das visitas em conjunto com a família e outros cuidadores; ▪ Encaminhamento/ apoio às famílias no acesso a serviços e recursos da comunidade, nomeadamente das áreas social, saúde e educação; ▪ Articulação com as EMAEI dos Agrupamentos de Escolas, ULSAR, CPCJ, entre outros; ▪ Acompanhamento do processo de transição da criança para o contexto educativo formal e articulação do PIP com o Relatório Técnico Pedagógico (RTP) / Programa Educativo Individual (PEI); ▪ Elaboração de relatórios de intervenção sempre que necessário. ▪ Planificação e partilha, de acordo com o modelo de trabalho transdisciplinar (reuniões semanais de equipa); ▪ Avaliação do PIP de forma contínua em conjunto com os vários intervenientes. ▪ Aplicação de questionários de satisfação às famílias através do Microsoft forms. 	<p>Ao longo do ano</p>	<p>100% de PIP com objetivos definidos no prazo de 60 dias após início de Intervenção</p> <p>80% de PIP com mais de 75% de objetivos atingidos com a satisfação da família</p> <p>Manter a taxa de satisfação das famílias ≥ 95%</p>
<p>OE1 OE2</p>	<p>Promover o envolvimento e a capacitação da comunidade, bem como práticas colaborativas de intervenção e inclusão</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organização de ações de sensibilização para profissionais, famílias e outros cuidadores, sobre temas como a intervenção precoce, desenvolvimento infantil, sinais de alarme, perturbações do desenvolvimento, estratégias de intervenção, educação inclusiva, entre outros; ▪ Divulgação de informação sobre os recursos disponíveis na comunidade para as crianças/famílias; ▪ Reuniões/ articulação com diversos serviços da comunidade; ▪ Realização de trabalho colaborativo com outros serviços intervenientes, envolvendo-os na planificação e implementação do PIP; ▪ Aplicação de questionários de satisfação aos parceiros através do Microsoft forms. 		<p>8 Ações de Sensibilização 10 respostas/serviços da comunidade abrangidas pelas ações 30 famílias abrangidas Manter a taxa de satisfação dos parceiros</p>
<p>OE1 OE2</p>	<p>Promover a capacitação dos profissionais da equipa para as Boas Práticas em Intervenção Precoce</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniões de equipa semanais; ▪ Momentos de colaboração entre os diferentes profissionais da equipa, promovendo a partilha de conhecimentos; ▪ Apresentações/ dinâmicas de partilha de conhecimento, discussão de casos, divulgação de artigos, entre outros em reunião de equipa; ▪ Divulgação regular entre todos os elementos da equipa de formações sobre temas relevantes em intervenção precoce; ▪ Partilha de informação e conhecimento com outras ELI; ▪ Articulação com Núcleo de Supervisão Técnica. 		<p>8 dinâmicas/ apresentações realizadas em reunião de equipa Participação em 1 ação de benchmarking 100% dos profissionais da ELI com participação em pelo menos duas ações de formação.</p>

Centro Sócio Educativo (CSE)

Financiado pelo Ministério da Educação, através da alínea a) da portaria 1102/97 de 3 de novembro e contempla aluno(a)s entre ao 6 e os 18 anos de idade.

O valor financiado anualmente é fixado num contrato de cooperação, revisto todos os anos, de acordo com o número de aluno(a)s efetivo(a)s, e o(a)s técnico(a)s correspondentes (por ratio).

É composto por uma equipa multidisciplinar, com docentes (em regime de mobilidade estatutária), auxiliares, terapeutas nas áreas de psicologia, terapia da fala, terapia ocupacional, psicomotricidade e fisioterapia, promovendo o modelo centrado na pessoa, através do desenvolvimento de atividades no domínio do Bem-estar, Desenvolvimento Pessoal e Inclusão Social.

Neste sentido, ao longo do ano desenvolvem-se regularmente atividades pedagógicas, terapêuticas, desportivas e de despiste e orientação vocacional. Em simultâneo realizam-se pontualmente atividades de âmbito cultural e lúdico.

Para a execução das atividades previstas no plano, este centro mantém parcerias com entidades da comunidade, nomeadamente na área da educação e também com entidades na área de saúde, cuja articulação sistemática é essencial no processo individual do(a)s aluno(a)s.

Atualmente, o foco deste centro incide no trabalho centrado no(a) aluno(a), na promoção do desenvolvimento global e aprendizagens, bem como no trabalho com a comunidade espelhando a experiência na área da educação especial e inclusiva, contribuindo para o reconhecimento como parceiro e recurso da comunidade na defesa da igualdade de oportunidades para o(a)s aluno(a)s deste centro.

Em 2025/2026, prevê-se atender 45 aluno(a)s, com uma equipa de 8 professores, 1 psicóloga, 1 terapeuta da fala, 1 terapeuta ocupacional, 1 psicomotricista e 1 fisioterapeuta.



Handwritten signature

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	ATIVIDADES
OE1	Promover aprendizagens adaptadas ao nível de cada aluno(a)	Nº de PEI's implementados	70% do(a)s aluno(a)s com grau de concretização dos objetivos do PEI ≥80%	<ul style="list-style-type: none"> Trabalhar competências específicas com cada aluno(a) Adequar os objetivos do(a)s aluno(a)s e registar nos PEI's Usar tecnologias de apoio ou outros meios alternativos de comunicação, em articulação com o COMUNICAA
		Melhoria no domínio bem-estar físico, emocional e social	Aumento de 2% no domínio de bem-estar, físico, emocional e material relativo ao ano transato	<ul style="list-style-type: none"> Sessões terapêuticas e/ou desportivas regulares Atividades desportivas Atividades artísticas Atividade Pedagógica Monitorização do PEI
	Potenciar o bem-estar físico, emocional e social	Grau de bem-estar e participação do(a)s aluno(a)s em atividades físicas, terapêuticas e artísticas	90% dos alunos integrados regularmente em atividades físicas, terapêuticas e artísticas	<ul style="list-style-type: none"> Atividades que visam a autonomia, como: AVD's, Atelier de culinária, Jardim, estágios, saídas, treino de transporte...
	Reforçar a independência e preparação para a vida adulta	Nº de aluno(a)s integrados em projetos de autonomia	26 aluno(a)s em projetos de autonomia	
OE2	Facilitar a integração do(a)s aluno(a)s na comunidade	Nº de parcerias ativas	1 projeto de parceria com escola de ensino regular e outras entidades	<ul style="list-style-type: none"> Estabelecer parceria regular com uma escola do concelho do Montijo, gulbenkian, museu de Lisboa Pesquisar e articular com possíveis empresas para estágios de sensibilização ao Mundo do Trabalho Selecionar as atividades comunitárias com interesse para a nossa população Solicitar junto das entidades competentes a participação da CERCIMA
		Nº de estágios realizados	Integrar 11 aluno(a)s em estágios	
		Nº de eventos realizados	Participar em 3 eventos comunitários/educativos	
	Envolver famílias no processo educativo	Nº de reuniões realizadas	3 reuniões anuais com cada família	<ul style="list-style-type: none"> Dinamização de 3 reuniões anuais com cada família (PEI, avaliação 1º semestre, avaliação 2º semestre) Convocatória à família
		Taxa de participação das famílias	≥ 70% das famílias presentes	
		Grau de satisfação das famílias	≥ 95% de satisfação nas avaliações das famílias	Questionário de avaliação de satisfação enviado às famílias no final do ano letivo.

Handwritten signature/initials

Centro de Recursos para a Inclusão (CRI)

Financiado pelo Ministério da Educação, através da alínea b) da portaria 1102/97 de 3 de novembro e contempla aluno(a)s entre ao 6 e os 18 anos de idade, integrados no Dec-lei nº54/2018 de 6 de julho, nomeadamente após determinadas medidas adicionais pelos agrupamentos de escolas parceiros, no que respeita às medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão. O valor financiado está sujeito a uma aprovação anual e é fixado num contrato de cooperação.

Por este motivo o número de aluno(a)s apoiado(a)s pelo CRI, oscila anualmente.

A equipa é composta por terapeutas, nas áreas de psicologia, terapia da fala e psicomotricidade que desenvolvem a sua atividade em articulação com as equipas multidisciplinares de apoio educativo de cada agrupamento e em contexto escolar.

Trabalha em parceria com 7 agrupamentos de escola nos concelhos de Montijo, Alcochete, Palmela e Benavente, onde participa de forma indireta na elaboração dos Planos Educativos Individuais (PEI) e dos Planos Individuais de Transição (PIT), em cada agrupamento de escola, e de forma direta na planificação e avaliação dos objetivos com o(a)s encarregado(a)s de educação.

O início das atividades do CRI depende da aprovação anual do financiamento; normalmente ocorre em setembro, mas este ano letivo a validação tardia (17 outubro de 2025) condicionou o seu início.

Em 2025/2026, prevê-se apoiar regularmente 334 alunos nas diferentes áreas terapêuticas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	ATIVIDADES
OE1	Avaliar todos o(a)s aluno(a)s com pedido de referência pelos agrupamentos de escola, nas diferentes áreas terapêuticas	Nº de alunos avaliados nas diferentes áreas terapêuticas, de acordo com as referências, até à data-limite definida pelo CRI e pelos agrupamentos parceiros na 1ª reunião.	100% dos alunos referenciados	Entrevista com a família e/ou agrupamento; Observação do aluno; Aplicação de testes/baterias nas diferentes áreas; Sessões contínuas de avaliação
	Apoiar individualmente aluno(a)s nas diferentes áreas terapêuticas	Nº de aluno(a)s em apoio individualizado nas diferentes áreas terapêuticas;	334	Sessões regulares nas diferentes áreas terapêuticas; Relatórios com indicações terapêuticas e justificação de continuidade ou término
	Aumentar a eficácia global da intervenção	Média global da pontuação dos objetivos alcançados	≥81%	Sessões de psicologia, terapia da fala e psicomotricidade Monitorização dos Planos de intervenção
	Aumentar a participação das famílias em reuniões	Nº participações das famílias nas reuniões	100% (668)	Sensibilização das famílias por comunicação escrita e/ou oral, para uma participação ativa na avaliação dos seus educandos; Registrar presenças das famílias nas reuniões Entregar às famílias o Regulamento do CRI



8.2 Adultos

Formação Profissional e Empregabilidade Inclusiva (FPEI)

O Serviço de Formação Profissional e Empregabilidade Inclusiva funciona de acordo com o Regulamento da Medida de Qualificação das Pessoas com Deficiências e Incapacidades (Despacho nº 8376-B/2015).

Em 2026, estará em funcionamento o Projeto n.º 20/DL-REAB/2024, iniciado a 25 de novembro de 2024 e com conclusão a 30 de setembro de 2027.

Nesse ano, o Serviço desenvolverá quatro cursos de formação inicial, de transição do ano de 2025, com uma carga horária total de cada curso de 2.900 horas e 39 formando(a)s, correspondendo a um volume global de formação de 55 796 horas.

Está igualmente previsto o início de dois cursos de formação contínua, com 400 horas cada e um volume total de 8 000 horas, a decorrer nos meses de maio e outubro, envolvendo 20 formando(a)s.

Assim, em 2026, o Serviço terá em funcionamento seis cursos de formação — quatro de formação inicial e dois de formação contínua — abrangendo um total de 59 formando(a)s, com um volume de formação de 63 796 horas.

A equipa manterá o compromisso com o desenvolvimento de práticas de cooperação com serviços e organizações da comunidade, promovendo uma maior articulação com o meio envolvente e potenciando a empregabilidade do(a)s formando(a)s.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE3	Garantir a Eficácia no Controlo Orçamental	Nº Formandos	59	Divulgação da oferta formativa nas redes sociais e na página oficial Ações de divulgação em escolas e outras organizações Monitorização de comportamentos de risco associados à desistência de formandos/as Reuniões com formandos/as e respetivas famílias
		Volume de formação	63 796	Planeamento e acompanhamento das ações de formação Controlo e registo das horas de formação realizadas
OE1	Promover as condições de empregabilidade das PDI Melhorar as competências digitais	Taxa de Sucesso (nº formando(a)s que concluíram no ano /nº de formandos certificados)	90%	Monitorizar comportamentos de risco para a desistência de formando(a)s. Reuniões com Formando(a)s e Famílias
		Taxa de sucesso do(a)s formando(a)s nas competências digitais ≥ Suficiente	100%	Avaliação das competências digitais dos/as formandos/as (Ficha de autoavaliação)
OE2	Avaliar a satisfação do(a)s formando(a)s na formação em sala	Grau de satisfação	100%	Aplicar Questionário de avaliação Unidade Formativa em sala, no critério Aprendizagem

2026
 MGR

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE1	Implementar a abordagem do modelo centrado na pessoa	Impacto da implementação do MCP	Cumprimento de $\geq 80\%$ dos objetivos do PI de acordo com a satisfação da pessoa	Reuniões famílias e/ou formando(a)s Reuniões de equipa Elaborar e implementar os PIs Monitorização dos PIs



Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)

O CACI dispõe de um Acordo de Cooperação com o Centro Distrital da Segurança Social de Setúbal, garantindo atualmente a resposta a 60 clientes, que correspondem à capacidade total instalada. Os clientes têm idades compreendidas entre 19 e 63 anos, sendo o grupo etário dos 35 aos 49 anos como o mais representativo. Os clientes são provenientes dos concelhos de Montijo, Alcochete, Palmela, Moita, Setúbal e Barreiro. O serviço regista ainda uma lista de espera de 43 candidatos, refletindo a elevada procura e a relevância desta resposta social na comunidade.

A equipa multidisciplinar do CACI integra monitores, ajudantes de ação direta e profissionais especializados nas áreas de psicologia, terapia ocupacional, serviço social, psicomotricidade e fisioterapia. Em conjunto, estes profissionais asseguram o desenvolvimento de atividades ocupacionais e terapêuticas, ações de capacitação para a inclusão social e profissional, atividades socialmente úteis e iniciativas de interação comunitária, sempre ajustadas às necessidades e características individuais de cada cliente.

O CACI estabelece e renova parcerias com entidades comunitárias, fundamentais para a implementação e consolidação das atividades previstas. As intervenções, serviços e apoios prestados são centrados nos objetivos pessoais de cada cliente, promovendo a autonomia, a vida independente, a valorização pessoal e uma participação plena na vida social e comunitária.

Todo o trabalho desenvolvido segue os princípios e valores consagrados nos instrumentos legais nacionais e internacionais de defesa dos direitos das pessoas com deficiência, garantindo práticas inclusivas, éticas e orientadas para a melhoria contínua da qualidade de vida dos clientes.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE1	Consolidar a abordagem do modelo centrado na pessoa	% de PIs com grau de satisfação 4 (Muito Satisfeito)	≥75%	Reuniões famílias e/ou clientes; Reuniões de equipa Elaborar e implementar os PIs Monitorização quadrimestral dos PIs Avaliação dos objetivos dos PIs
	Desenvolver atividades que facilitem percursos de aprendizagem e de inclusão social e profissional	Nº de clientes integrados em ASUs	12	Reuniões com clientes e famílias; Reuniões de equipa Contactar empresas e entidades parceiras Acompanhamento dos clientes nas ASUs Reuniões com entidades parceiras para melhoria contínua das atividades Aplicar Ficha de Acompanhamento das ASUs Aplicar questionário de satisfação de clientes
		% de clientes que demonstram evolução em ≥ 2 competências de trabalho/socialmente úteis (responsabilidade, iniciativa, execução de tarefas....)	≥ 75% dos clientes apresentam evolução	
	% de clientes que manifestam satisfação ≥4 (numa escala de 1 a 5) nas ASUs	≥ 80% dos clientes satisfeitos.		

MAR

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE1 OE2	Fomentar o envolvimento e participação das famílias na vida organizacional	Nº médio de famílias que participam nas atividades/eventos	30	Dia da Família Atividades de sala (aniversários, participação nas atividades de estimulação sensorial, jogos, dinâmicas de grupo...) Dia da "Família ensina" (Profissões, habilidades, cozinha, artes...) Lanche de famílias, Atividades de Verão, Arraial de Verão, CercimaPortas Abertas, Festas temáticas Aplicar questionário de avaliação
		Implementação do Programa "Cuidar de Quem Cuida"	100%	Planeamento e calendarização anual do programa Divulgação e inscrição das famílias
OE1 OE2	Fomentar o envolvimento e participação das famílias no processo de desenvolvimento pessoal e social do seu familiar.	Nº de encontros e de ações de capacitação realizados	14	Realização de Encontros Mensais de Famílias "Mãos com Alma"
		Nº de famílias abrangidas	25	Realização de Ações de Capacitação para Famílias – "Bem-Me-Quero"
		% de famílias que relatam melhoria no seu bem-estar ao longo do ano	≥ 70% das famílias a reportar melhoria	Avaliação contínua de satisfação e impacto
		% de famílias que participam em momentos formais de acompanhamento (pelo menos, uma reunião de avaliação e/ou elaboração do PII)	≥ 85% das famílias participam em momentos formais de acompanhamento.	Convites formais e personalizados para reuniões de avaliação/PII Reuniões presenciais semestrais
		% de famílias que referem estar satisfeitas por participar na elaboração e avaliação dos PIs	≥ 85% de famílias	Envolvimento da família na definição dos objetivos do PII em reuniões próprias Entrega prévia de formulário para recolha de contributos antes da revisão do PII
Taxa de satisfação das famílias com a comunicação e articulação com a equipa	≥ 85% de satisfação.	Ações de esclarecimento sobre o modelo centrado na pessoa e o papel das famílias Aplicar questionário de avaliação de satisfação dos clientes Registo de contactos e acompanhamento das respostas dadas às famílias Atualização do PII, comunicação e envio à família		
OE1 OE2	Melhorar a prática profissional dos colaboradores	Nº de reclamações	0	
		Taxa de satisfação dos clientes	90%	Aplicar questionário de avaliação de satisfação de clientes
		% de clientes que referem sentir-se respeitados e tratados com dignidade	90%	Facilitar momentos de aprendizagem de boas práticas
		Nº médio de horas de formação anuais por colaborador	≥ 15h	Preenchimento de grelha de critérios sobre competências e atitudes Feedback contínuo acerca das posturas e práticas da equipa
% de colaboradores que cumprem critérios de Humanidade e Boas Práticas	≥ 80%			



Residência de Autonomização e Inclusão (RAI)

A **Residência de Autonomização e Inclusão (RAI)** é uma resposta social de alojamento temporário, regulamentada pela Portaria n.º 77/2022, de 3 de fevereiro, com Acordo de Cooperação celebrado com o Centro Distrital da Segurança Social de Setúbal. Destina-se a pessoas com deficiência ou incapacidade que possuam capacidade para viver de forma autónoma, proporcionando condições de apoio à concretização de um projeto de vida independente e inclusivo.

Tem como objetivos promover a autonomia pessoal e social, favorecer a igualdade de oportunidades, potenciar a participação ativa na comunidade e facilitar o desenvolvimento de percursos profissionais e de vida autónoma.

Assente num modelo centrado na pessoa, a **RAI** rege-se pelos princípios da autodeterminação, cidadania, inclusão, participação comunitária, igualdade e não discriminação, respeito pela privacidade e individualidade. Com capacidade para cinco residentes, constitui-se como um espaço de habitação e de transição para a vida independente, assegurando um acompanhamento personalizado, ajustado às necessidades, potencialidades e ritmos individuais de cada residente.

Em 2026, a atuação da **RAI** centra-se na consolidação do trabalho desenvolvido em anos anteriores, dando continuidade à promoção da autonomia pessoal e social do(a)s residentes e ao reforço das suas competências para a vida independente. O plano privilegia a melhoria contínua das práticas centradas na pessoa, a qualificação da equipa técnica, a integração comunitária do(a)s residentes e uma gestão eficiente e participada dos recursos, assegurando que a resposta se mantém como um espaço de aprendizagem, inclusão e transição para uma vida plena e autónoma.

As metas e atividades previstas para 2026 alinham-se com os objetivos estratégicos da CERCIMA e encontram-se sintetizadas no quadro seguinte:

Handwritten signature/initials

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE1	Promover a autonomia e corresponsabilização na vida doméstica	% de tarefas domésticas realizadas de forma autónoma ou com apoio mínimo, por todo(a)s o(a)s residentes	≥75%	Atualizar o Mapa de Tarefas conforme escolhas do(a)s residentes Planear semanalmente as tarefas e menus Tutoria entre pares e apoio individualizado, quando necessário Continuação dos ateliers de cozinha saudável com participação ativa do(a)s residentes
	Consolidar a literacia em alimentação saudável	Livro de receitas atualizado com novos conteúdos	≥ 5 novas receitas	Preparação de refeições saudáveis, mantendo registo fotográfico e textual Saídas às compras para escolha de ingredientes equilibrados Inclusão de novas receitas e atualização do livro existente
	Assegurar cuidados de saúde a(o)s residentes	% de residentes com consultas realizadas	100% dos residentes tenham pelo menos uma consulta semestral	Apoio no agendamento das consultas médicas Monitorização do estado de saúde do(a)s residentes e comunicação à equipa Articulação com médicos, psicólogos, quando necessário
	Apoiar o bem-estar emocional e psicológico	Nº de sessões de apoio psicológico + feedback do(a)s residentes	1 sessão por residente/quinzenal, com satisfação ≥85%	Apoio psicológico individual ou em grupo
	Reforçar competências de higiene e autocuidado	% de residentes que realizam rotinas básicas de higiene de forma autónoma	≥75%	Estabelecimento de horários fixos de higiene Sessões informais ou em grupo sobre higiene, autoestima e imagem pessoal
	Promover participação comunitária	% de residentes que participam em atividades comunitárias externas	≥75%	Organização de saídas regulares a eventos e espaços comunitários Apoio na identificação de interesses e oportunidades de participação social
	Promover a empregabilidade e a inclusão socioprofissional dos residentes	% de residentes com atividade profissional, estágio ou formação em contexto real de trabalho	100% do(a)s residentes envolvidos em atividades de carácter profissional ou formativo	Identificar interesses, competências e preferências de cada residente Articular com o Serviço de Empregabilidade Inclusiva da CERCIMA e outras entidades locais Reforçar competências transversais: pontualidade, responsabilidade, iniciativa, comunicação e gestão do tempo
	Reforçar competências da equipa para promover ambientes inclusivos e centrados na pessoa	Nº de horas de formações realizadas + avaliação da aplicação prática	≥ 20 horas por AAD	Formação em direitos humanos, autodeterminação e Modelo Centrado na Pessoa Discussão de casos reais nas reuniões de equipa Feedback contínuo sobre postura e práticas da equipa
	Avaliar a satisfação do(a)s residentes com a RAI	Grau de satisfação	≥95%	Aplicação de questionário de avaliação da satisfação Análise de resultados e implementação de melhorias
	(a) Gestão eficiente dos recursos	% de execução das atividades dentro do planeamento % de despesas dentro do orçamento	≥90% execução das atividades ≥95% cumprimento do orçamento	Planeamento mensal de recursos e atividades Monitorização do cumprimento de metas e indicadores Ajustes operacionais conforme necessidades Relatórios trimestrais de execução e análise de desvios

Grupo de Auto Representantes da CERCIMA - GARCE

O Grupo de Autorrepresentantes da CERCIMA (GARCE) passou, ao longo de 2025, por um processo de avaliação e reestruturação, motivado pela auscultação de elementos com baixa assiduidade nas reuniões e atividades, tendo-se procedido a uma alteração na sua constituição. Atualmente, o grupo é constituído por 12 pessoas, 5 mulheres e 7 homens, com idades entre os 25 e os 52 anos.

Relativamente à residência, 10 elementos vivem no concelho do Montijo, 1 no concelho de Alcochete e 3 no concelho de Palmela. Em termos de habitação, 3 residem sozinhos com apoio familiar, 1 reside na Residência de Autonomia e Inclusão (RAI) e 8 residem com os pais.

No que respeita à escolaridade, 2 elementos não possuem grau de escolaridade, 2 completaram o 1.º ciclo, 2 o 2.º ciclo, 5 o 3.º ciclo e 1 o ensino secundário. Quanto à situação socioprofissional, 4 elementos estão integrados no mercado de trabalho, 1 participa numa Medida de Inserção (IEFP), 1 é Bombeiro Voluntário nos Bombeiros do Montijo, 2 são reformados por invalidez, 4 frequentam a Formação Profissional e Empregabilidade Inclusiva e 1 o Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão.

O GARCE mantém-se como um grupo dinâmico, realizando reuniões regulares para partilha de experiências pessoais, desenvolvimento de estratégias de capacitação e apoio mútuo, debate de assuntos da atualidade e dos direitos e deveres dos cidadãos, encontros com outros grupos de autorrepresentantes, bem como atividades de convívio e socialização. Mantiveram-se os objetivos e indicadores definidos nos anos anteriores, sendo as metas ajustadas de acordo com o executado no ano transato, assegurando a continuidade da participação ativa e da representação dos direitos das pessoas com deficiência intelectual.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADOR	META	ATIVIDADES
OE1 OE2	Potenciar a cidadania ativa	Nº de reuniões	18	Reuniões do grupo
		Nº de presenças nas reuniões	7	
		Nº de reuniões/ encontros	2	Dinamizar reuniões/encontros com outros grupos de autorrepresentantes
		Nº de atividades organizadas pelo grupo autonomamente	4	Atividades organizadas pelo grupo na comunidade (Reuniões/Jantares/almooços/idas ao cinema/passeios/acampamento)
	Promover a reflexão sobre os direitos e deveres	Nº de reuniões com debate sobre temas da atualidade/direitos e deveres	3	Reuniões com debate de temas relacionados com os direitos e deveres dos cidadãos/pessoas com deficiência Debater temas da atualidade
		Nº de participações em sessões externas	3	Participação em ações de formação/informação/projetos com temas de interesse para o grupo

2026
MM

8.4 eMMovimento

O eMMovimento (eMM), tem como foco promover a saúde e a vida ativa através do acesso a apoios terapêuticos, atividades desportivas, equipamentos, estratégias e metodologias que promovam a capacitação e o desenvolvimento das potencialidades individuais. O eMM, funciona por ano desportivo e faz a organização, gestão e dinamização das seguintes atividades:

Apoio terapêutico: psicomotricidade, terapia ocupacional, fisioterapia, terapia da fala, psicologia, hipoterapia, hidroterapia, terapia assistida por cães.

Desporto Adaptado: equitação adaptada, judo, boccia, multiatividades, futebol.

Saúde e bem-estar: cardiofitness, danceability, yoga e meditação, expressão musical, toc@mexer, Na nossa Casa, boccia para todo(a)s

O eMM assegura a avaliação inicial de todo(a)s o(a)s clientes referenciados(a), devolvendo posteriormente feedback ao(à) responsável pelo pedido. Essa resposta pode traduzir-se na integração do(a) cliente numa atividade interna já existente na CERCIMA; no encaminhamento e, quando pertinente, numa orientação inicial para uma resposta mais adequada no seio da comunidade; ou ainda num apoio indireto, através da partilha de estratégias e técnicas suscetíveis de serem aplicadas noutros contextos.

A seleção das atividades é realizada de forma colaborativa com o(a)s clientes, tendo em consideração as suas motivações, interesses, prioridades e necessidades, permitindo a sua integração em sessões individuais ou em dinâmicas de grupo. A definição da distribuição do(a)s clientes pelos diferentes horários é da responsabilidade do(a) terapeuta ou técnico(a) responsável por cada atividade.

Adicionalmente, o eMM é responsável pela gestão dos espaços terapêuticos da organização, bem como pelo estabelecimento de parcerias com entidades e espaços da comunidade, possibilitando o alargamento da oferta de atividades. São também celebrados protocolos com universidades, de modo a acolher estágios curriculares, o que permite simultaneamente diversificar as respostas disponibilizadas ao(à)s clientes e contribuir para a formação de futuros profissionais.

Mantemos como prioridade a promoção da participação desportiva do(a)s nosso(a)s atletas em eventos e provas fora da CERCIMA, bem como a criação de oportunidades de competição através da dinamização de iniciativas internas. Para além disso, reforçamos continuamente a articulação com os parceiros institucionais e comunitários, fomentando relações sólidas e sustentáveis. Nesse sentido, procuramos não apenas aumentar a visibilidade da organização,



mas também afirmar a inclusão plena do(a)s atletas na comunidade, promovendo atividades conjuntas que contribuam para a construção de uma sociedade mais participativa, inclusiva e coesa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	ATIVIDADES
OE1 OE2	Reforçar a adequação das atividades às motivações, interesses e prioridades dos clientes	Tx de satisfação dos clientes	>89%	Aplicação anual do Questionário de Prioridades e Motivações (envolver o cliente na identificação das suas motivações) Análise dos questionários em equipa Aplicação do questionário satisfação serviço eMM Análise comparativa das dimensões nomeadamente serviços prestados
	Ampliar a participação e diversidade de modalidades desportivas e	Nº de eventos/provas desportivas externas em que se participa	12	Ser sócio do SOP e ANDDI e manter atualizado os contactos Realizar treinos regulares nas várias modalidades mantendo os atletas preparados para competir Articular periodicamente com os treinadores Pesquisar eventos desportivos a decorrer no concelho e distrito Articular com outras organizações congéneres Organizar eventos/provas que não constam nas competições habituais dando oportunidade a mais atletas competirem Estabelecer parcerias com clubes/associações locais Sessões de treino conjunto com clubes desportivos locais.
		Nº de provas desportivas internas organizadas	2	
		aumento do nº de atletas em competição face ao ano anterior	+5 clientes	
OE1 OE2 OE3	Dinamizar atividades lúdicas, recreativas e culturais com a comunidade.	Nº de atividades realizadas;	3 atividades	Organizar atividades de carácter pontual indo ao encontro dos interesses e necessidades dos clientes de modo a garantir o acesso a um leque diversificado de experiências Celebração de dias/áreas temática (dia atividade física, mês da saúde mental...)
		Nº de participantes externos	30 participantes externos	Dinamização de atividades abertas à comunidade Convidar as famílias/elementos da comunidade a participarem Aplicar questionários de satisfação no final de cada atividade
		Taxa de satisfação	≥85% satisfação	
		Nº de pedidos de adaptação respondidos;	≥85% pedidos resolvidos	Manter o inventário atualizado dos recursos disponíveis. Realização de ações de formação contínua para os serviços (ex.: terapias inovadoras, metodologias participativas).
	Nº de formações/ações informativas realizadas;	2 formações	Promoção de projetos interdisciplinares (ex.: juntar terapia ocupacional + expressão musical + desporto).	
	Nº de projetos interdisciplinares	2 projetos interdisciplinares	Sessões de reflexão interna (workshops de boas práticas e avaliação das respostas)	



8.1 Respostas Empreendedoras

CERCIMA Sabores

O projeto **CERCIMA Sabores** surge com o objetivo de promover a autonomia, o desenvolvimento de competências e a inclusão social, através de atividades práticas na área da culinária. A iniciativa proporciona um espaço de aprendizagem ativo, onde o(a)s participantes têm oportunidade de preparar refeições, participar em serviços de catering e aplicar conhecimentos teóricos em contextos práticos e reais.

Para além das competências técnicas em cozinha e alimentação, o projeto visa reforçar habilidades essenciais como comunicação, colaboração, trabalho em equipa e organização, estimulando a capacidade de cada participante de atuar de forma autónoma e integrada em diferentes contextos sociais e profissionais.

O **CERCIMA Sabores** integra-se numa perspetiva estratégica de desenvolvimento de projetos comunitários, com a meta de expandir a sua atuação para um espaço exterior, permitindo uma maior visibilidade e interação com a comunidade local. Embora este objetivo ainda não tenha sido concretizado, a **CERCIMA** mantém o foco na sua realização, continuando a identificar oportunidades e a desenvolver parcerias que tornem possível a expansão do projeto no futuro próximo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	ATIVIDADES
OE1 OE2 OE3	Prosseguir com a identificação e viabilização de um espaço exterior adequado para o projeto CERCIMA Sabores	Número de contactos realizados; conclusão de acordos/contratos	Garantir um acordo/contrato para o espaço até dezembro de 2026	Identificar e analisar espaços disponíveis na comunidade (mercados municipais, lojas, edifícios desocupados); realizar contactos com parceiros e/ou autarquia; procurar financiamento adicional para viabilizar os custos iniciais de adaptação
	Proporcionar atividades práticas em culinária	Número de sessões práticas Participação média por sessão % de participantes que realizam autonomamente as tarefas sugeridas	37 8 40%	Preparar e organizar a cozinha e o material necessário para cada sessão. Realizar sessões práticas semanais de confeção de refeições.
	Desenvolver competências sociais, de comunicação, colaboração e autonomia do(a)s participantes através da participação em eventos	% de participantes que demonstram melhoria nas competências de comunicação, trabalho em equipa e autonomia após participação em serviços de catering.	70%	Distribuir tarefas entre o(a)s participantes (cozinha, montagem, serviço, limpeza). Promover a rotatividade de papéis para desenvolver competências variadas Incentivar a comunicação entre colegas durante a preparação e serviço. Orientar o(a)s participantes na interação com clientes ou convidados do evento. Observar e registar o comportamento do(a)s participantes Realizar momentos de reflexão e reforço positivo.



Movimento DansasAparte

O DansasAparte é uma companhia de dança inclusiva que utiliza a criação artística para valorizar o intérprete com deficiência como participante ativo da comunidade, promovendo inclusão e igualdade. Atua em duas frentes: **na vertente performativa**, desenvolve peças coreográficas dirigidas por um(a) coreógrafo(a), assegura produção artística e realiza audições abertas a intérpretes com e sem deficiência, respondendo a convites e reforçando a missão de inclusão pela arte. **Na vertente formativa**, explora o movimento e as possibilidades do corpo em relação ao espaço e ao outro, estimulando criatividade, improvisação, autoestima e confiança. Inclui sessões regulares de treino e ações de sensibilização em contextos comunitários e escolares, sempre com participação ativa dos intérpretes do grupo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	ATIVIDADES
OE1 OE2 OE3	Criar e apresentar conteúdo artístico a nível local e nacional	Nº de composições coreográficas/peças criadas	2	Candidatar a programas de financiamento para remuneração coreógrafo/ artistas e produção
		Estrear Espetáculo comemorativo 50 anos CERCIMA	1	Audição para captação de bailarinos internos e externos (com e sem deficiência)
		Publico a assistir à estreia do espetáculo	600 pessoas	Residência artística para criação de nova produção
		Nº de apresentações realizadas	≥9	Criação de pequenas composições coreográficas para apresentações breves
		Nº de cidades/locais diferentes onde se apresenta (disseminação)	≥6	Criar com base no percurso dos 50 anos da CERCIMA articulando com a comunidade
		Nº de bailarino(a)s externos à CERCIMA envolvido(a)s	≥6	Realização de ensaios regulares (2-4 horas/semanais)
OE1 OE2	Promover o reconhecimento do intérprete com deficiência como cidadão ativo na comunidade	Nº de workshops/ações dinamizadas com intérpretes DA como coorientadores	≥7	Participação em eventos para os quais somos convidados
		Taxa de satisfação pela participação nos workshops /ações(impacto)	≥95%	Procurar/candidatar a participar em festivais relevantes na área
				Realização de trailer para promoção da peça
				Realizar propostas de digressão a teatros/casas de espetáculo locais e nacionais
				Realização de workshops de dança inclusiva e ações de formação coorientado(a)s pelo(a)s intérpretes com deficiência do DA.

9. Parcerias

O estabelecimento de parcerias é uma estratégia central da CERCIMA, permitindo reforçar o impacto das suas ações e promover uma sociedade mais inclusiva e participativa. Através da cooperação com entidades públicas e/ou privadas, a organização desenvolve soluções integradas que respondem de forma eficaz às necessidades das pessoas que apoia.

Estas parcerias visam elevar a qualidade e o alcance das respostas sociais / serviços, fortalecer a sustentabilidade organizacional e consolidar o reconhecimento da CERCIMA como agente ativo no desenvolvimento local e regional.

As parcerias assumem diferentes naturezas: **operacionais**, orientadas para o apoio direto às atividades e processos da organização, e de **responsabilidade social**, que reforçam o envolvimento comunitário e o compromisso partilhado com a cidadania e a solidariedade.

Em 2026, a CERCIMA continuará a valorizar as parcerias existentes e a promover novas formas de cooperação, em linha com os objetivos estratégicos e os princípios de inovação e corresponsabilidade que orientam a sua atuação. Estas dinâmicas reforçam o posicionamento da organização como referência no setor social e confirmam o seu papel impulsionador de redes de proximidade e de impacto positivo no território.

Handwritten signature or initials

CERCIMA – Cooperativa de Educação, Reabilitação, Capacitação e Inclusão de Montijo e Alcochete, CRL

**ORÇAMENTO
PARA O ANO DE 2026**

MONTIJO,
Novembro 2025

Para a elaboração do orçamento de 2026 foram levados em consideração os seguintes factos e pressupostos:

1. O orçamento de 2026 perspetiva a conclusão das obras do Lar Residencial e o início do seu funcionamento a meio do ano.
2. As rubricas de Gastos com o Pessoal foram calculadas tendem por base as tabelas salariais actualmente em vigor. Apenas se considera uma variação média de 0,5% nesta rubrica, dado não ser, de momento, suportável outra qualquer correcção. Tal variação visa fazer face à actualização dos salários mínimos, bem como a ajustamentos relevantes, tendo em atenção a antiguidade dos colaboradores;
3. O cálculo das depreciações do exercício foi efetuado mediante a aplicação ao ativo tangível adquirido até 2011 das taxas previstas no PCIPSS. A partir de 2011, passou a utilizar-se as taxas previstas no Decreto-lei 25/2009.
4. As rubricas de Fornecimentos e Serviços Externos foram calculadas a partir dos valores constantes do balancete a 31 de Outubro de 2025, projetando esses valores anualmente, com um acréscimo inflacionista de 2,0%;
5. As Comparticipações e Subsídios à Exploração foram calculados de acordo com os acordos atualmente em vigor quer com a Segurança Social quer com o Ministério da Educação, não existindo nestas rubricas qualquer relação directa com o verificado até 31 de Outubro de 2025. Note-se que face à Circular nº 85/23, a contabilização das verbas provenientes dos acordos entre o Estado e as entidades do sector não lucrativo, foi objecto de ajustamento.
6. Os valores relativos às acções de formação financiadas pelo IEFP resultam das candidaturas apresentadas às entidades financiadoras;
7. Os restantes Gastos e Rendimentos foram calculados aleatoriamente, tendo por base o verificado no balancete a 31 de Outubro de 2025.
8. Nas projecções do Lar Residencial apenas se consideram os rendimentos relativos às subvenções da Segurança Social e os gastos com pessoal, perspectivando-se o funcionamento durante o 2º semestre.

0-27
MOA

ORÇAMENTO SINTÉTICO PREVISIONAL GLOBAL - ANO DE 2026			
DESCRIÇÃO	Gastos	Rendimentos	Resultados
RESULTADOS OPERACIONAIS			
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	-		
Fornecimentos e serviços externos	530 745,49		
Gastos com o pessoal	1 697 151,52		
Trabalhos para a própria entidade			
Outros gastos e perdas	132 780,61		
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	56 004,40		
Vendas e serviços prestados		2 092 353,51	
Subsídios à exploração		217 684,32	
Outros rendimentos e ganhos		78 992,00	
	2 416 682,03	2 389 029,83	(27 652,20)
RESULTADOS FINANCEIROS			
Juros e gastos similares suportados	7 591,91		
Juros e rendimentos similares obtidos		41,18	
	7 591,91	41,18	(7 550,72)
RESULTADOS EXTRAORDINARIOS			
Outros gastos e perdas	-		
Outros rendimentos e ganhos		-	
	-	-	-
TOTAIS :	2 424 273,94	2 389 071,02	(35 202,92)

ORÇAMENTO POR RESPOSTA SOCIAL/SERVIÇO - ANO DE 2026

RESPOSTA SOCIAL / SERVIÇO	GASTOS	RENDIMENTOS	RESULTADOS
CACI-Centro Atividades e Capacitação para a Inclusão			
Resultados Operacionais	710 816,58	771 446,67	60 630,09
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	710 816,58	771 446,67	60 630,09
INTERVENÇÃO PRECOCE			
Resultados Operacionais	197 044,91	217 684,32	20 639,41
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	197 044,91	217 684,32	20 639,41
EDUCACIONAL - SÓCIO EDUCATIVO			
Resultados Operacionais	464 335,53	349 202,14	(115 133,40)
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	464 335,53	349 202,14	(115 133,40)
EDUCACIONAL - CRI			
Resultados Operacionais	279 296,02	250 554,00	(28 742,02)
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	279 296,02	250 554,00	(28 742,02)
IEFP			
Resultados Operacionais	380 295,92	366 023,24	(14 272,68)
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	380 295,92	366 023,24	(14 272,68)
RAI-RESIDÊNCIA DE AUTONOMIZAÇÃO E INCLUSÃO			
Resultados Operacionais	82 994,73	81 412,26	(1 582,47)
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	82 994,73	81 412,26	(1 582,47)
LAR RESIDENCIAL - CASA DO MOINHO			
Resultados Operacionais	145 695,17	273 715,20	128 020,03
Resultados Financeiros	-	-	-
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	145 695,17	273 715,20	128 020,03
OUTROS PROJETOS			
Resultados Operacionais	156 203,17	78 992,00	(77 211,17)
Resultados Financeiros	7 591,91	41,18	(7 550,72)
Resultados Extraordinarios	-	-	-
	163 795,08	79 033,19	(84 761,89)
TOTAL GERAL :	2 424 273,94	2 389 071,02	(35 202,92)

Handwritten signature/initials

CERCIMA - PREVISÃO DAS DEPRECIÇÕES DO EXERCÍCIO PARA O ANO 2026

CÓDIGO	Descrição	Resposta Social/Serviço	Valor de Aquisição	Ano de Aquisição	Depreciação Exercício Anterior	Conta a Débito	Conta a Crédito	Valor Depreciação Exercício	Taxa de Deprec.	Depreciações Acumuladas	Valor Líquido do Bem
EDIFÍCIOS E OUTRAS CONSTRUÇÕES											
1	Edifício do Centro Recursos Comunitários	CACI	1 773 989,62	2005	709 595,80	6422	43382	35 479,79	2,00%	745 075,59	1 028 914,03
2	Reparações Diversas	COMUM	20 560,77	2006	7 812,59	6422	43382	411,21	2,00%	8 224,20	12 336,57
3	Remodelações	COMUM	7 400,00	2007	2 664,00	6422	43382	148,00	2,00%	2 812,00	4 588,00
4	Automatizámos p/Grade Enrolar	COMUM	675,00	2009	675,00	6422	43382	0,00		675,00	0,00
5	Cozinha AVD	COMUM	20 181,00	2009	20 181,00	6422	43382	0,00		20 181,00	0,00
6	Instalação de Equipamentos de Segurança	COMUM	5 150,00	2009	5 150,00	6422	43382	0,00		5 150,00	0,00
7	Instalação de Equipamentos de Segurança	COMUM	5 079,27	2009	5 079,27	6422	43382	0,00		5 079,27	0,00
8	Construção de Estrutura para Oficina	COMUM	2 480,00	2010	2 480,00	6422	43382	0,00		2 480,00	0,00
9	Cobertura da Oficina	COMUM	2 480,00	2010	2 480,00	6422	43382	0,00		2 480,00	0,00
10	Obras de Reparação	COMUM	16 502,14	2011	16 502,14	6422	43382	0,00		16 502,14	0,00
11	Toldos Sombreados em Ferro	COMUM	4 797,00	2011	4 797,00	6422	43382	0,00		4 797,00	0,00
12	Fornecimento e Instalação de Torneiras de Lavatório	CACI	9 038,79	2020	4 519,40	6422	43382	903,88	10,00%	5 423,28	3 615,51
13	Obras - Pinturas das Fachadas Exteriores do Edifício	COMUM	48 279,50	2020	12 069,90	6422	43382	2 413,98	5,00%	14 483,88	33 795,63
14	Túnel de Higieneização	COMUM	6 522,75	2020	3 261,40	6422	43382	652,28	10,00%	3 913,68	2 609,08
15	Portas Corta Fogo	COMUM	13 107,40	2023	2 621,48	6422	43382	1 310,74	10,00%	3 932,22	9 175,18
								0,00		0,00	0,00
			6990,57	1 936 243,24	799 883,38			41 319,87		841 209,25	1 065 033,99

EQUIPAMENTO BÁSICO											
16	Equipamento didático	CACI	14 417,00	1998	14 417,00	6423	43383	0,00		14 417,00	0,00
17	Equipamento didático	CACI	4 786,14	1999	4 786,14	6423	43383	0,00		4 786,14	0,00
18	Equipamento de Ajudas Técnicas	CACI	14 464,07	1999	14 464,07	6423	43383	0,00		14 464,07	0,00
19	Equipamento de Reabilitação	CACI	25 536,52	2005	25 536,52	6423	43383	0,00		25 536,52	0,00
20	Material de Cozinha	CACI	2 962,91	2005	2 962,91	6423	43383	0,00		2 962,91	0,00
21	Material de Reabilitação	Educacional	8 395,86	2005	8 395,86	6423	43383	0,00		8 395,86	0,00
22	Material Didático/Pedagógico	Educacional	8 639,36	2005	8 639,36	6423	43383	0,00		8 639,36	0,00
23	Material de Reabilitação - SPA	Educacional	7 877,32	2005	7 877,32	6423	43383	0,00		7 877,32	0,00
24	Equipamento de Limpeza	COMUM	5 074,73	2005	5 074,73	6423	43383	0,00		5 074,73	0,00
25	Central Telefónica	COMUM	4 333,00	2005	4 333,00	6423	43383	0,00		4 333,00	0,00
26	Ramal BT e rede telefones	COMUM	4 556,32	2006	4 556,32	6423	43383	0,00		4 556,32	0,00
27	Ramal BTE	COMUM	4 536,92	2006	4 536,92	6423	43383	0,00		4 536,92	0,00
28	Placa, forno e Exaustor Fagor	COMUM	452,89	2006	452,89	6423	43383	0,00		452,89	0,00
29	Material de Cozinha	COMUM	215,70	2006	215,70	6423	43383	0,00		215,70	0,00
30	Fritadeira Tefal Versão Timer FR401330	COMUM	73,55	2006	73,55	6423	43383	0,00		73,55	0,00
31	Separadores p/ Chuveiros e Varões Cortinas	COMUM	600,00	2006	600,00	6423	43383	0,00		600,00	0,00
32	Material de Cozinha	COMUM	437,05	2007	437,05	6423	43383	0,00		437,05	0,00
33	Cadeira Vulcano 42-KW	COMUM	1 580,00	2007	1 580,00	6423	43383	0,00		1 580,00	0,00
34	Equipamento de Cozinha Diverso	COMUM	319,16	2010	319,16	6423	43383	0,00		319,16	0,00
35	Electrodomésticos - Vários	RAJ	1 467,60	2011	1 467,60	6423	43383	0,00		1 467,60	0,00
36	Grades Lagartas Lecadas	RAJ	1 168,50	2011	1 168,50	6423	43383	0,00		1 168,50	0,00
37	Móveis - Vários	RAJ	2 166,70	2011	2 166,70	6423	43383	0,00		2 166,70	0,00
38	Móveis - Vários	RAJ	840,55	2011	840,55	6423	43383	0,00		840,55	0,00
39	Cadeiras KN42	COMUM	4 905,00	2014	4 905,00	6423	43383	0,00		4 905,00	0,00
40	Máquina de Lavar Semi Industrial	COMUM	4 069,75	2016	4 069,75	6423	43383	0,00		4 069,75	0,00
41	Secador Semi Industrial	COMUM	1 293,40	2016	1 293,40	6423	43383	0,00		1 293,40	0,00
42	Calandria Mural	COMUM	4 119,92	2016	4 119,92	6423	43383	0,00		4 119,92	0,00
43	Arca Congelação Horizontal	RAJ	541,38	2016	541,38	6423	43383	0,00		541,38	0,00
44	Trituradora	RAJ	368,08	2016	368,08	6423	43383	0,00		368,08	0,00
45	Arca Congelação Horizontal	RAJ	541,38	2016	541,38	6423	43383	0,00		541,38	0,00
46	Móveis em Faia	COMUM	2 217,73	2017	2 217,73	6423	43383	0,00		2 217,73	0,00
47	Telmóvel SAMSUNG	COMUM	516,72	2017	516,72	6423	43383	0,00		516,72	0,00
48	Móveis em Faia	COMUM	3 138,72	2017	3 138,72	6423	43383	0,00		3 138,72	0,00
49	Móveis em Faia	COMUM	3 300,40	2017	3 300,40	6423	43383	0,00		3 300,40	0,00
50	Móveis em Faia	COMUM	3 406,32	2018	2 980,53	6423	43383	0,00		2 980,53	425,79
51	NB ACER Aspire 5	COMUM	1 271,10	2018	1 271,10	6423	43383	0,00		1 271,10	0,00
52	PC ASUS Prime B250	COMUM	4 092,05	2018	4 092,05	6423	43383	0,00		4 092,05	0,00
53	Videoprojetor EPSON EB-X05	COMUM	914,30	2018	914,30	6423	43383	0,00		914,30	0,00
54	Cadeira de Rodas WHEELCHAIR ROGU	COMUM	2 884,00	2018	2 884,00	6423	43383	0,00		2 884,00	0,00
55	Air Condicionado	COMUM	316,37	2019	227,41	6423	43383	39,65	12,50%	286,96	49,41
56	Embaladora de Vacuo	COMUM	2 317,42	2019	2 317,42	6423	43383	0,00		2 317,42	0,00
57	Móveis em Faia	COMUM	4 520,35	2019	3 107,72	6423	43383	565,04	12,50%	3 672,76	847,59
58	Cadeiras Robledo (35 unidades)	CACI	1 953,20	2022	469,20	6423	43383	194,15	12,50%	663,35	889,85
59	Armário Vertical de Congelados	CACI	2 729,37	2023	682,34	6423	43383	341,17	12,50%	1 023,51	1 705,86
60	Material de Reabilitação Sensorial	PRR	18 042,58	2023	4 510,64	6423	43383	2 256,32	12,50%	6 765,96	11 276,62
			181 860,39		163 370,64			3 295,23		166 765,28	15 195,11

EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE											
61	Peugeot 208 Altura 1.4 HDI	Formação	16 550,91	2015	16 550,91	6424	43384	0,00		16 550,91	0,00
62	Peugeot E-208	Formação	29 422,78	2025	7 355,70	6424	43384	7 355,70	25,00%	14 711,40	14 711,39
			45 973,69		23 906,61			7 355,70		31 292,31	14 711,39

Número Ficha Imobil.	Descrição	Valência(s)	Valor de Aquisição	Ano	Amortiz. Exerc. Anterior	Conta a Débito	Conta a Crédito	Valor Amortização Exercício	Taxa de Amort.	Amortiz. Acumulada	Valor Líquido do Bem
EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO											
62	Software Visual S	CACI	700,31	2001	700,31	6426	43385	0,00		700,31	0,00
63	Software Visual G	COMUM	847,96	2002	847,96	6426	43385	0,00		847,96	0,00
64	Software	CACI	1 017,57	2004	1 017,57	6426	43385	0,00		1 017,57	0,00
65	Video Projector	Formação	2 022,00	2004	2 022,00	6426	43385	0,00		2 022,00	0,00
66	Mobiliário Diverso	COMUM	12 484,04	2005	12 484,04	6426	43385	0,00		12 484,04	0,00
67	Equipamento Informático Diverso	COMUM	7 683,05	2005	7 683,05	6426	43385	0,00		7 683,05	0,00
68	Cadeiras Genova e Portuguesa	COMUM	806,40	2005	806,40	6426	43385	0,00		806,40	0,00
69	Material Administrativo Diverso	COMUM	173,54	2005	173,54	6426	43385	0,00		173,54	0,00
70	Secretarias, Armários e Cestos Papeis	Formação	1 627,20	2006	1 627,20	6426	43385	0,00		1 627,20	0,00
71	Cadeiras multusos ref 981	Formação	280,80	2006	280,80	6426	43385	0,00		280,80	0,00
72	Rede informática	COMUM	2 891,00	2006	2 891,00	6426	43385	0,00		2 891,00	0,00
73	Computador Pentium	COMUM	574,38	2010	574,38	6426	43385	0,00		574,38	0,00
74	Camera Video e Projector	COMUM	419,83	2010	419,83	6426	43385	0,00		419,83	0,00
75	Computador TSUNAMI	COMUM	507,44	2010	507,44	6426	43385	0,00		507,44	0,00
76	Computador	CACI	3 108,00	2011	3 108,00	6426	43385	0,00		3 108,00	0,00
77	Computadores	IP	7 550,50	2011	7 550,50	6426	43385	0,00		7 550,50	0,00
78	Computador Portátil	Formação	569,00	2011	569,00	6426	43385	0,00		569,00	0,00
79	Mobiliário Diverso	IP	3 630,16	2011	3 630,16	6426	43385	0,00		3 630,16	0,00
80	Móvel de Faia	COMUM	4 190,86	2016	4 190,86	6426	43385	0,00		4 190,86	0,00
81	Móvel Melamina Faia	COMUM	2 126,02	2016	2 126,02	6426	43385	0,00		2 126,02	0,00
82	Móvel Melamina Faia	COMUM	2 303,79	2016	2 303,79	6426	43385	0,00		2 303,79	0,00
83	NAS FSC CELVIN QE705 2X4TB	Formação	719,55	2016	719,55	6426	43385	0,00		719,55	0,00
84	Video projector EPSON	Formação	697,53	2016	697,53	6426	43385	0,00		697,53	0,00
85	Computador DT FSC	Formação	2 770,75	2017	2 770,75	6426	43385	0,00		2 770,75	0,00
86	Computador	COMUM	1 042,74	2019	1 042,74	6426	43385	0,00		1 042,74	0,00
87	Servidor e Reestruturação de Rede Informática	COMUM	5 966,67	2020	5 966,67	6426	43385	0,00		5 966,67	0,00
88	Ar Condicionado LG 9000 btu's	CACI	691,30	2022	201,62	6426	43385	86,41	12,50%	288,03	403,27
89	Software de Gestão	COMUM	4 863,42	2024	810,25	6426	43385	810,25	16,65%	1 620,50	3 242,92
			72 255,81		67 722,96			896,66		68 619,62	3 646,19

OUTROS ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS											
90	Aparelhos Ar Condicionado	CACI	9 497,12	2002	9 497,12	6429	43387	0,00		9 497,12	0,00
91	Painéis Solares	COMUM	3 896,46	2014	3 896,46	6429	43387	0,00		3 896,46	0,00
92	Relógio de Ponto e Controle	COMUM	536,90	2016	536,90	6429	43387	0,00		536,90	0,00
93	Bomba de Calor AQS WERTEC 300L	COMUM	2 600,00	2019	1 760,42	6429	43387	325,00	12,50%	2 085,42	514,58
95	Caldeira Água Quente + Caldeira POWER HT PLUS	COMUM	9 431,11	2021	4 715,56	6429	43387	1 178,89	12,50%	5 894,45	3 536,66
96	Bomba para Fossa Séptica	COMUM	3 277,85	2024	201,62	6429	43387	409,69	12,50%	819,38	2 468,17
97	Toldo de Sombra	COMUM	8 966,90	2025	0,00	6429	43387	1 123,36	12,50%	1 123,36	7 843,54
			38 226,04		20 816,11			3 036,95		23 651,10	14 372,91

TOTAL GERAL:			2 274 669,17		1 075 705,14			56 004,40		1 131 709,54	1 142 959,63
---------------------	--	--	---------------------	--	---------------------	--	--	------------------	--	---------------------	---------------------

RESUMO POR RESPOSTA SOCIAL/SERVIÇO

CACI	2 010 513,05	893 350,43	41 559,11	934 909,53	1 075 603,52
EDUCACIONAL(SÓCIO-EDUCATIVO)	173 178,17	126 975,78	4 834,27	131 810,04	41 368,13
EDUCACIONAL(CRI)					
PRR	18 042,58	4 510,64	2 255,32	6 765,96	11 276,62
INTERVENÇÃO PRECOCE	11 180,66	11 180,66	0,00	11 180,66	0,00
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	54 660,52	32 593,44	7 355,70	39 949,14	14 711,39
CENTRO DE RECURSOS					
RESIDÊNCIA DE AUTONOMIZAÇÃO E INCLUSÃO	7 094,19	7 094,19	0,00	7 094,19	0,00
	2 274 669,17	1 075 705,14	56 004,40	1 131 709,52	1 142 959,63

CERCIMA - ORÇAMENTO DAS COMPARTICIPAÇÕES E SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO DO EXERCÍCIO DO ANO PARA 2026

CONTA	Descrição	Nº de Utentes	Comparticipação/Utente	Valor Mensal das Participações	Valor Anual das Participações
COMPARTICIPAÇÕES DA SEGURANÇA SOCIAL					
724111	CACI	60	744,46	44 667,80	536 013,65
75113	INTERVENÇÃO PRECOCE	80	226,75	18 140,36	217 684,32
724114	RAI	5	1 232,60	6 163,01	73 956,06
				68 971,17	827 654,03
COMPARTICIPAÇÕES MINISTÉRIO EDUCAÇÃO					
724121	EDUCACIONAL:				
	Pessoal Docente e não Docente (*)				263 292,98
	Mensalidades	41	152,85	6 266,85	68 935,35
	Funcionamento	41	34,31	1 406,71	15 473,81
					0,00
					0,00
					0,00
724122	CRI				250 554,00
					0,00
				598 256,14	
SUBSÍDIOS IEFP					
					0,00
7513/4	OUTROS				0,00
				0,00	
OUTROS SUBSÍDIOS					
					0,00
724	LAR RESIDENCIAL	30	1 520,64	45 619,20	273 715,20
				273 715,20	
TOTAL GERAL:					1 699 625,37

(1)

<u>Categoria</u>	<u>Qte</u>	<u>Custo Anual</u>
PSICOLOGA	1	35 515,35
TERAPEUTA DA FALA	1	32 405,18
ADMINISTRATIVA	1	8 238,49
AUXILIAR	9	116 416,31
EMPREGADA DE LIMPEZA	1	7 250,06
TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	24 303,88
PSICOMOTRICISTA	1	27 729,79
CONTABILISTA	1	11 433,92

CERCIMA - ORÇAMENTO DAS ACÇÕES FINANCIADAS PELO IEFP PARA O EXERCÍCIO DO ANO PARA 2026

CONTA	Descrição	Resposta Social/Serviço	Total
RENDIMENTOS E GANHOS EXTRAORDINARIOS			
75131	Formação Profissional (*)		366 023,24
			366 023,24
GASTOS E PERDAS EXTRAORDINARIOS			
689	Formação Profissional		115 000,30
			115 000,30

(*)

<u>Programa</u>	<u>Montante</u>	<u>Nº Formandos</u>
FP PPROJETO 20 IEFP	366 023,24 €	59

366 023,24 €

Bolsa de Formação

FP PPROJETO 20 IEFP 56 592,00 €

56 592,00 €

Subsídios de Transporte

FP PPROJETO 20 IEFP 7 200,00 €

7 200,00 €

Subsídios de Alimentação

FP PPROJETO 20 IEFP 51 208,30 €

51 208,30 €

115 000,30 €

GASTOS OPERACIONAIS ESPERADOS PARA O ANO DE 2026

Conta	Designação Da Conta	CACI	Inferiêncio Precoço	RAI	TOTAL	MINISTERIO DA EDUCACAO				IEFP			TOTAL GERAL							
						Socio-Educativo	CRI	Outros	TOTAL	Formaçao Profissional	Outros	TOTAL		OUTROS PROJETOS						
	Genros Alimentares	0,00	0,00	0,00	0,00															
	Materiais Primas	0,00	0,00	0,00	0,00															
	TOTAL DE COMPRAS :	0,00	0,00	0,00	0,00															0,00
CONTA 62 - FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS																				
621	Subcontratos-Exploração Retelero	75 995,08	15 197,02	0,00	91 192,09	60 788,06	0,00	0,00	60 788,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	151 970,15
6241	Electricidade	8 106,98	794,80	635,84	9 537,62	2 225,45	0,00	0,00	2 225,45	3 656,09	0,00	0,00	3 656,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	476,88
6242	Comunicações	338,85	0,00	100,11	438,96	100,11	0,00	0,00	100,11	231,03	0,00	0,00	231,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	770,10
6243	Água	4 291,10	383,13	459,76	5 134,00	1 072,78	0,00	0,00	1 072,78	1 379,28	0,00	0,00	1 379,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76,63
6248	Outros Fluidos(Gas)	5 694,23	590,02	944,04	7 198,30	2 714,11	0,00	0,00	2 714,11	1 888,08	0,00	0,00	1 888,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 800,49
6231	Ferramentas e Utensílios	4 017,87	0,00	1 607,15	5 625,02	1 607,15	0,00	0,00	1 607,15	2 946,44	0,00	0,00	2 946,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16 607,19
6232	Livros e Docum,Tecnica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6233	Material Escritorio	1 210,57	310,40	0,00	1 520,97	620,80	0,00	0,00	620,80	434,56	0,00	0,00	434,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	527,68
6261	Artigos para Oficina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 104,02
6262	Rendas e Alugueres	4 380,15	1 642,56	0,00	6 022,71	2 080,57	0,00	0,00	2 080,57	1 861,56	0,00	0,00	1 861,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	995,53
6262	Despesas Representação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6262	Comunicação	2 255,20	593,47	712,17	3 560,85	1 008,91	0,00	0,00	1 008,91	1 305,64	0,00	0,00	1 305,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59,35
6263	Seguros	2 165,64	235,40	94,16	2 496,20	659,11	0,00	0,00	659,11	1 082,82	0,00	0,00	1 082,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	470,79
625	Transportes de Mercadorias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Deslocações e Estadias	55 726,95	0,00	0,00	55 726,95	18 575,65	0,00	0,00	18 575,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74 302,60
	Consórcios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6224	Honorarios	5 369,63	0,00	0,00	5 369,63	3 068,36	0,00	0,00	3 068,36	57 531,70	0,00	0,00	57 531,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 739,25
62681	Activ.Desp.Culturais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
62681	Contencioso e Notariado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	199,03
6226	Manut.Conserv.Repar	13 639,47	317,20	0,00	13 956,66	1 268,79	0,00	0,00	1 268,79	634,39	0,00	0,00	634,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 859,85
6222	Publicidade/Propaganda	17,61	0,00	0,00	17,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	178,10
6267	Limpeza Hig Conforto	21 698,39	1 695,19	678,07	24 071,65	9 493,05	0,00	0,00	9 493,05	5 093,93	0,00	0,00	5 093,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33 903,74
6223	Vigilância e Segurança	12 734,83	2 546,97	0,00	15 281,80	5 093,93	0,00	0,00	5 093,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	339,04
6221	Trabalhos Especializados	9 427,90	4 713,95	1 178,49	15 320,34	3 535,46	0,00	0,00	3 535,46	4 713,95	0,00	0,00	4 713,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 469,67
6236	Material Didactico	19,64	0,00	0,00	19,64	17,18	0,00	0,00	17,18	12,27	0,00	0,00	12,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,09
62683	Géneros Alimentares	125,29	0,00	0,00	125,29	250,57	0,00	0,00	250,57	2 714,52	0,00	0,00	2 714,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 176,18
62684	Vestuario e Calçado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,02	0,00	0,00	24,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,95
62685	Encargos Com Saude	61,11	0,00	0,00	61,11	53,47	0,00	0,00	53,47	267,34	0,00	0,00	267,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	381,91
6228	Serviços Bancarios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 230,95
62689	Outros FSE - Donativos em Espécie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 822,45
62688	Outros Fornecimentos e Serviços	1 376,35	344,09	0,00	1 720,43	688,17	0,00	0,00	688,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 795,73
	TOTAL FORN.SERV.EXTERNOS:	228 612,83	29 364,19	6 409,79	264 386,81	114 921,68	0,00	0,00	114 921,68	85 777,64	0,00	0,00	85 777,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65 659,36
																				630 746,49

Conta	Designação da Conta	SEGURANÇA SOCIAL					MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO				IEFP		OUTROS PROJETOS	TOTAL GERAL	
		CACI	Intermissão Precoce	RAI	LAR	TOTAL	Soc. Educativo	CRI	Outros	TOTAL	Fornecimento Profissional	Outros			TOTAL
6311	Remunerações Certas	351 583,95	134 235,72	62 914,81	118 067,40	666 801,88	273 114,41	214 231,02	0,00	487 345,43	134 002,96	0,00	134 002,96	56 574,77	1 344 725,03
6312	Remunerações Adicionais	2 446,91	116,08	0,00	0,00	2 562,99	1 919,92	12 181,17	0,00	14 101,09	5 803,88	0,00	5 803,88	0,00	22 467,96
635	Encargos Sociais Obrigatórios	78 403,22	30 199,66	12 223,41	26 329,03	147 155,32	63 144,51	47 773,52	0,00	110 918,03	29 184,16	0,00	29 184,16	12 616,17	299 873,68
636	Seguros Acidentes Trabalho	3 867,42	1 476,59	692,06	1 298,74	7 334,82	3 004,26	2 356,54	0,00	5 360,80	1 474,03	0,00	1 474,03	622,32	14 791,98
638	Outros Gastos c/ Pessoal	4 343,13	1 652,67	754,65	0,00	6 750,44	3 396,48	2 753,77	0,00	6 150,25	1 697,25	0,00	1 697,25	694,92	15 292,87
	TOTAL GASTOS C/PESSOAL:	440 644,63	167 690,71	76 584,94	145 695,17	830 605,46	344 579,59	279 296,02	0,00	623 875,60	172 162,28	0,00	172 162,28	70 508,18	1 697 151,52
	CONTA 68 - OUTROS GASTOS E PERDAS														
681	Impostos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 908,02	5 908,02
6833	Quilizações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	364,80	364,80
6887	Bolsas Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
688811	Material Campanhas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 432,27	10 432,27	
68889	Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 075,21	1 075,21	
689	Acções Formação IEFP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115 000,30	0,00	0,00	115 000,30	0,00	115 000,30
	TOTAL OUT.GAST.OPERAC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115 000,30	0,00	115 000,30	17 780,31	132 780,61
	CONTA 64 - DEPRECIACOES DO EXERCICIO														
642	Depreciações - Alivo Tangível	41 559,11	0,00	0,00	0,00	41 559,11	4 834,27	0,00	0,00	4 834,27	7 355,70	0,00	7 355,70	2 255,32	56 004,40
	TOTAL AMORTIZACOES	41 559,11	0,00	0,00	0,00	41 559,11	4 834,27	0,00	0,00	4 834,27	7 355,70	0,00	7 355,70	2 255,32	56 004,40
	TOTAL DE GASTOS	710 816,58	197 044,91	82 994,73	146 695,17	1 136 651,39	464 335,53	279 296,02	0,00	743 631,55	380 295,92	0,00	380 295,92	156 203,17	2 416 682,03

Handwritten signature or initials.

RESUMO DE RENDIMENTOS OPERACIONAIS PARA 2025

Conta	Designação da Conta	SEGURANÇA SOCIAL				MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO				IEFP			TOTAL GERAL	
		CACI	Intervenção Precoce	RAI	LAR	TOTAL	Socio-Educativ	CRI	Outros	TOTAL	Formação Profissional	Outros		TOTAL
721	Mensalidades	213 972,22	0,00	7 456,20	0,00	221 428,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	221 428,42
722	Quotizações e Jólis	4 500,00	0,00	0,00	0,00	4 500,00	1 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00
724111/4	Segurança Social	536 013,65	0,00	73 956,06	273 715,20	883 684,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	883 684,91
72412	Ministério Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	347 702,14	250 554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	598 256,14
72413	IEFP - I. Emp. Form. Prof.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
725	Serviços Diversos	16 960,80	0,00	0,00	0,00	16 960,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	366 023,24
	TOTAL DE PREST.SERVIÇOS	771 446,67	0,00	81 412,26	273 715,20	1 126 574,13	349 202,14	250 554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16 960,80
	TOTAL DE PREST.SERVIÇOS	771 446,67	0,00	81 412,26	273 715,20	1 126 574,13	349 202,14	250 554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16 960,80
75113	Segurança Social	0,00	217 684,32	0,00	0,00	217 684,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	217 684,32
	IEFP - I. Emp. Form. Prof.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Ministério Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7515	Autorquias e Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Outros Subsídios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL SUBSÍDIA EXPLORAÇÃO:	0,00	217 684,32	0,00	0,00	217 684,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	217 684,32
	TOTAL SUBSÍDIA EXPLORAÇÃO:	0,00	217 684,32	0,00	0,00	217 684,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	217 684,32
78161	Campanhas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
78167	Apoios Financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7818	Outros Rendimentos Suplementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
788	Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL OUT. REND. OPERACIONAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL DE RENDIMENTOS	771 446,67	217 684,32	81 412,26	273 715,20	1 344 258,45	349 202,14	250 554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 389 029,83
	TOTAL DE RENDIMENTOS	771 446,67	217 684,32	81 412,26	273 715,20	1 344 258,45	349 202,14	250 554,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 389 029,83

Cont.	Descrição da Conta	SEGURANÇA SOCIAL					MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO					IEFF			TOTAL GERAL
		CAJA	Desemprego Parcial	RAI	LAR	TOTAL	Sub-Escutivo	ORI	Outra	TOTAL	Formação Profissional	Outra	TOTAL	OUTROS PROJETOS	
6311	Remunerações Certas	351 583,95	134 235,72	62 914,61	118 067,40	666 801,88	273 114,41	214 231,02	0,00	487 345,43	134 002,96	0,00	134 002,96	56 574,77	1 344 725,03
6312	Remunerações Adicionais	2 446,91	116,08	0,00	0,00	2 562,99	1 919,92	12 181,17	0,00	14 101,09	5 803,88	0,00	5 803,88	0,00	22 467,96
635	Encargos Sociais Obrigatórios	78 403,22	30 199,66	12 223,41	26 329,03	147 155,32	63 144,51	47 773,52	0,00	110 918,03	29 184,16	0,00	29 184,16	12 616,17	299 873,68
636	Seguros Acidentes Trabalho	3 857,42	1 476,59	692,06	1 298,74	7 334,82	3 004,26	2 356,54	0,00	5 360,80	1 474,03	0,00	1 474,03	622,32	14 791,98
638	Outros Gastos c/Pessoal	4 343,13	1 652,67	754,65	0,00	6 750,44	3 396,48	2 753,77	0,00	6 150,26	1 697,25	0,00	1 697,25	694,92	15 292,87
	TOTAL GASTOS C/PESSOAL:	440 644,63	167 680,71	76 584,94	145 695,17	830 605,46	344 579,59	279 296,02	0,00	623 875,60	172 162,28	0,00	172 162,28	70 506,18	1 687 151,52
681	Impostos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 908,02	
6883	Quotizações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	364,80	
6887	Boisas Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
688811	Material Campanhas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 432,27	10 432,27	
68889	Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 075,21	1 075,21	
689	Ações Formação IEFF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115 000,30	0,00	115 000,30	0,00	115 000,30	
	TOTAL OUT.GAST.OPERAC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115 000,30	0,00	115 000,30	17 780,31	132 780,61	
642	Depreciações - Ativo Tangível	41 559,11	0,00	0,00	0,00	41 559,11	4 834,27	0,00	0,00	4 834,27	7 355,70	0,00	7 355,70	2 255,32	56 004,40
	TOTAL AMORTIZAÇÕES	41 559,11	0,00	0,00	0,00	41 559,11	4 834,27	0,00	0,00	4 834,27	7 355,70	0,00	7 355,70	2 255,32	56 004,40

Handwritten signature or initials.

CERCMA - Cooperativa de Educação, Reabilitação, Capacitação e Inclusão de Montijo e Alcochete, CRL
 Rua D. Nuno Álvares Pereira N.º 141
 MONTIJO

RESULTADOS FINANCEIROS PREVISIONAIS PARA O ANO DE 2026

GASTOS

Conta	Designação da Conta	SEGURANÇA SOCIAL			MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO				IEFP			OUTROS PROJETOS	TOTAL GERAL	
		CACI	Intervenção Precoce	RAI	TOTAL	Sócio-Educativ	CRI	Outros	TOTAL	Formação Profissional	Outros			TOTAL
CONTAS DE GASTOS E IMPOSIÇÃO FINANCEIRAS														
691	Juros/Serv.Banc.Desp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 591,91	7 591,91
	TOTAL DE GASTOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 591,91	7 591,91
CONTAS DE JUROS E OUTROS RENDIMENTOS														
793	Juros Dep. Bancários	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41,18	41,18
	TOTAL GERAL :	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41,18	41,18

RENDIMENTOS

Conta	Designação da Conta	SEGURANÇA SOCIAL			MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO				IEFP			OUTROS PROJETOS	TOTAL GERAL	
		CACI	Intervenção Precoce	RAI	TOTAL	Sócio-Educativ	CRI	Outros	TOTAL	Formação Profissional	Outros			TOTAL
CONTAS DE JUROS E OUTROS RENDIMENTOS														
791	Juros Dep. Bancários	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41,18	41,18
	TOTAL DE RENDIMENTOS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41,18	41,18